

**II. ATALA****BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO TOKI ADMINISTRAZIOA****Basauriko Kirolaren Udal Erakundea**

**Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren oinarri espezifikoak, 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoa, Kirol-Instalazioetako Mantentze-Lan, Zaintza eta Kontrolerako Laguntzaile-lanpostuari dagokiona.**

Lehendakaria jaunak 223/2022 Ebazpena eman du, 2022ko abenduaren 9an. Hone-laxe dio bertako testuak:

*Lehenengoa:* Kirol-instalazioen mantentze, zaintza eta kontrolerako laguntzaileen lau lanpostu (Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatua edo Oinarrizko Lanbide Heziketako heziketa-zikloa edo baliokidea, C2 kategoria) txanda irekiaren bidez hautatzeko deialdia onartzea.

*Bigarrena:* Kirol-instalazioen mantentze, zaintza eta kontrolerako laguntzaileen lau lanpostu (Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatua edo Oinarrizko Lanbide Heziketako prestakuntza-zikloa edo baliokidea, C2 kategoria) txanda irekiz eta Lehiaketa sistemaren bidez betetzeko hautaketa-prozesua arautuko duten oinarri espezifikoak onartzea.

*Hirugarrena:* Deialdia Bizkaiko Aldizkari Ofizialan argitaratzeko agindua ematea, bai eta deialdiaren laburpena Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratzeko agindua ere.

*Laugarrena:* Deialdia onartzen duen ebazpenaren aurka, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da, argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bi hilabeteko epean, Bilboko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, edo, aukeran, berraztertze errekurtsoa, hilabeteko epean, ebazpena eman duen organo beraren aurrean, uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46.1 artikuluan eta Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean aurreikusitakoaren arabera

Basaurin, 2022ko abenduaren 9a. —Lehendakaria, Jon Zugazagoitia Sagarduy



**IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, 20/2021 LEGEAREN 6. ETA 8. XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKOAK, KIROL-INSTALAZIOETAKO MANTENTZE-LAN, ZAINTZA ETA KONTROLERAKO LAGUNTZAILE-LANPOSTUARI DAGOKIONA**

**1. Deitutako plazak**

Kirol Instalazioetako Mantentze-lan, Zaintza eta Kontrolerako laguntzaileen 4 lanpostu (lan-kontratupekoak) betetzeko deialdia egiten da, txanda irekian, honako banaketa honen arabera:

- Lanpostua: Kirol Instalazioetako Mantentze-lan, Zaintza eta Kontrolerako Laguntzailea (2 lanpostu).
- Hizkuntza-eskakizuna: 2.
- Derrigortasun-data: 2008/05/23.
- Kategoria: C2.
- Soldata: 34.805,39 euro.
- Lan-kontratuko langileak.
- Lanpostu: Kirol Instalazioetako Mantentze-lan, Zaintza eta Kontrolerako Laguntzailea (2 lanpostu).
- Hizkuntza-eskakizuna: 2 HE (ez nahitaezkoa).
- Kategoria: C2.
- Soldata: 34.805,39 euro.
- Lan-kontratuko langileak.

**2. Parte hartzeko baldintzak**

2.1. Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorra-ekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. C2 azpitaldeko plazak hautatzeko deialdietan izena emateagatiko tasaren zenbatekoa honako hau da: 9 euro.

2.3. Oinarri orokorretako 2.h) atalean xedatutakoari dagokionez, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu-titulua, Oinarrizko Lanbide Heziketako heziketa-zikloa edo titulu baliokide bat eskatzen da.

**3. Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak**

Deialdi honen xede diren plazei lotutako lanpostuetan, 2. hizkuntza-eskakizunak bete beharko dira. Derrigortasun-data igarota duten lanpostuek euskara jakitea eskatzen dute.

Betekizun horiek oinarri orokorren 2. eta 7. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatatu beharko dira.

**4. Hautaketa-prozesua**

Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzailerik izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien % 25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 9.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.2. Bigarren zatia: euskara-proba: nahitaezkoa eta baztertzailerik da 2. hizkuntza-eskakizuna eta derrigorrezko data duten lanpostuetarako hautagaien zatia, eta borondatezkoa eta ez baztertzailerik, 2. hizkuntza-eskakizuna duten baina



derrigorrezko datarik ez duten lanpostuetarako hautagaien izenak. Nolanahi ere, maila horri dagokion euskararen ezagutza zehaztu eta egiaztatu beharko da.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, parte-hartzaileak baimena emango dio berariaz Basauriko Kirolaren Udal Erakundeari erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

Bigarren hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeko eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzen diren salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

## **5. Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa**

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuetarako hautagai diren pertsonentzat. Inolako hizkuntza-eskakizunik eskatzen ez denean, euskara jakitea merezimendutzat hartuko da.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

## **6. Lan-poltsa**

Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.

## **7. Lehentasun-klausula aplikatzea**

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula aplikatuko da deituriko lanpostuan emakumeen ordezkariak behar baino txikiagoa delako.



## I. ERANSKINA

**MEREZIMENDUEN BAREMOAK**

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) *Esperientzia: gehienez 80 puntu.*

## a.1. Esperientzia orokorra

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein administrazio publikotan C taldean, C2 azpitaldean egindako zerbitzuen-gatik, deialdia egin duen administrazioan barne, Instalazioetako Mantentze-lan, Zaintza eta Kontrolerako Laguntzaile kategorian, lan egindako egun bakoitzeko 0,0274 puntu.

## a.2. Esperientzia espezifikoa

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, berezita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

- Deialdia egin duen Administrazioan C taldean, C2 azpitaldean Instalazioetako Mantentze-lan, Zaintza eta Kontrolerako Laguntzaile kategorian egindako zerbitzuen-gatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00914 puntu.

Zenbatzeko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu/izendapen bat baino gehiago zenbatu.

b) *Titulazioak eta probak gainditzea, karrerako funtzio finko edo lan-kontratu finkoko izaera lortzeko prozeduretan. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie merezimendu hauei*

b.1. Deitutako plazara sartzeko eskatzen dena baino goragoko prestakuntza akademikoko maila batean (1) dagokion titulua izateagatik, betiere titulazioak deitutako plazari lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritik gero: 10 puntu.

C2: Batxiler-titulua edo teknikari-titulua, edo baliokidea.

b.2. Plaza lortzeko eskatzen den maila bereko titulu akademikoa izateagatik (bal-dintza gisa egiaztatutakoaz bestelakoa), betiere titulazioak deitutako plazei lotutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritik gero: 7,5 puntu.

b.3. Erakunde ofizialetan jasotako prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutua-litateetan, Fundazioetan, Elkarrekin, Federazioetan) emandako edo homologatutako ikastaro-ordu bakoitzeko, puntu 1, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorritik gero.

b.4. Deialdia egin duen administrazioan oposizio-fasea gainditzeagatik, lanposturik lortu gabe bada ere, lan-kontratuko langile finko izateko prozeduraren Kirol-Instalazioetako Mantentze-lan, Zaintza eta Kontrolerako Laguntzaile kategorian, betiere deialdia BOEn argitaratu den Enplegu Eskaintza Publikoaren bidez egin bada: 10 puntu.

b.5. Informatikako ezagutzak.

Informatika-ezagutzak baloratuko dira, 20 puntu gehienez, eta 5 puntu emango dira ziurtagiri hauetako bakoitzeko:

- Microsoft Word oinarritzkoa.



- Microsoft Excel oinarrikoa.
- Oinarriko Interneta.
- Microsoft Outlook.

Moduluak gainditu izana IT Txartelaren ziurtapen-sistemaren bidez egiaztatuko da, oinarri orokorretan adierazitakoaren arabera. Modulu beraren bertsio ezberdinak egiaztatzen badira, horietako bat bakarrik baloratuko da.

Deialdi honen ondorioetarako, maila aurreratua egiaztatzen dutenak oinarriko maila egiaztatutzat joko dira.

b.6. Euskararen ezagutza.

Euskararen ezagutza baldintza ez den lanpostuetan bakarrik baloratuko da, derrigor-tasun-data igarota ez izateagatik, baremo honen arabera:

- 1. Hizkuntza-eskakizuna: 4 puntu.
- 2. Hizkuntza-eskakizuna: 8 puntu.

b.7. Gidabaimen hauetakoren bat izateagatik, gehienez 2,5 puntu:

- B motako gidabaimena: 2,5 puntu

Lanpostura sartzeko baldintza gisa ezarritakoez bestelako gidabaimenak izatea bakarrik baloratuko da, betiere deitutako lanpostuen eremu funtzionalarekin zerikusia badute