

3. Udalak Bizkaiko Foru Aldundiari eskuordetu diezazkiokete aurreko bi zenbakietan zehazten diren eginkizunetako guztiak edo batzuk, erregelamenduz ezartzen diren baldintzetan.

#### AZKEN XEDAPENA

1. Ordenantza honek 2017ko urtarrilaren batetik aurrera izango ditu ondorioak, eta aldatzea edo indarrik gabe uztea erabaki arte egongo da indarrean.

Bedia, 2016ko azaroaren 29an.—Alkatea, Aitor Sorriketa Larrea

(II-5519)

### Basauriko Udala

#### Enplegu Publikoko Eskaintza 2016

Alkate Jauna, 2016ko abenduaren 6an, hurrengo 3879/2016 zenbakidun Dekretua egin du, zeinak honela dioen:

«*Lehenengoa*: Plantillan gertatutako aldaketak ikusirik, eta udal arloetako ordezkarietarako proposatutako langile-premiak aztertirik, Udalaren 2016rako Enplegu Publikoko Eskaintza onesten da, Erabaki honen eranskinean jasotako araberak. Hala egiten dugu, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutua jasotzen duen apirilaren 12ko 7/2007 Legearen 70. artikuluari jarraituta, eta Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/89 Legearen 22. artikuluan ezarritako dagoen araberak; bigarren horrek dioen bezalaxe, aurrekontuan diru-kopurua esleitu duten giza baliabideen premiak langile berriekin bete behar direnean, enplegu publikorako eskaintza egongo da.

*Bigarrena*: Enplegu Publikoko Eskaintza bat dator 2016rako Estatuko Aurrekontu Orokorak arautzen dituen 48/2015 Legearen 20. artikularekin, langile berrien kopuruak ez duelako gairidutiko Udaltzaingoan ordeztu beharreko langile-tasaren %100, eta %50 gainerako arloetan.

*Hirugarrena*: Era berean, 48/2015 Legearen 20 bat 2 c) artikulua xedatutakoarekin bat etorruta, bete egiten dira zorpetze-mugak ez gairidutzeari, aurrekontu-egonkortasunari eta finantza-iraukortasunari buruz artikulatu horrek ezarritakoak. Hala egiaztatzen du kontuhartzaileak 2016ko azaroaren 10ean egindako txostenak. Beste alde batetik, 2016ko azaroaren 24ko ohiko osoko bilkuran onetsi zuen Udaltzako bete gabe zeuden Udaltzaingoaren lanpostuak betetzea, eta jasota geratu zen hala egiteak ez zuela kolokan jarriko aurrekontu-egonkortasuna eta finantza-iraukortasuna. Erabaki hori Bizkaiko Foru Aldundian ere egiaztatuta behar da, 2016ko Enplegu Publikoko Eskaintzarako deialdia onetsi aurretik.

*Laugarrena*: Enplegu Publikoko Eskaintza honetan lanpostuen %7 gordeko da desgaitasunak dituzten pertsonentzat, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutua arautzen duen 7/07 Legearen 59. artikulua agintzen duen bezalaxe. Aurreikusitako udaltzain lanpostuak gaitasun psikofisikoko maila gorena eskatzen dute eta, beraz, edozein desgaitasun fisiko edo psikiko dutenek ezingo litzekete lanpostu horiei dagozkien eginbeharrak egokiro bete. Beraz, desgaitasunak dituzten txandarako gordeko da teknikari administrari lanpostu bat, eta, txanda horretakoek bete ezean, txanda librerako da.

*Bosgarrena*: Eranskinean jasotakoak izango dira Enplegu Publikoko Eskaintzan aurreikusitako plazei dagozkien hizkuntza eskakizunak. Hala izango da Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/89 Legearen V. Tituluan (hizkuntza normalizazioari

3. El ayuntamiento podrá delegar en la Diputación Foral de Bizkaia todas o algunas de las funciones descritas en los dos apartados anteriores, en los términos que reglamentariamente se establezcan.

#### DISPOSICIÓN FINAL

1. La presente Ordenanza surtirá efectos a partir del día uno de enero de 2017 y permanecerá vigente hasta que se acuerde su modificación o derogación.

En Bedia, a 29 de noviembre de 2016.—El Alcalde, Aitor Sorriketa Larrea

(II-5519)

### Ayuntamiento de Basauri

#### Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio 2016

El Sr. Alcalde, con fecha de 2 de diciembre de 2016, ha aprobado el siguiente Decreto número 3879/2016:

«*Primero*: De conformidad con lo establecido en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y artículo 22 de la Ley 6/89, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, que establecen que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de Oferta Pública de Empleo, a la vista de las variaciones producidas en la Plantilla y estudiadas las necesidades de personal planteadas por las Delegaciones de las Áreas Municipales y tras negociación colectiva, se dispone la aprobación de la Oferta de Empleo Público de la Corporación para el año 2016, conforme a las prescripciones que se contienen en el Anexo al presente Acuerdo.

*Segundo*: La Oferta de Empleo Público resulta adecuada a los criterios que señala el artículo 20 de la Ley 48/2015 de Presupuestos Generales del Estado para el 2016 en el sentido de que el número total de plazas de nuevo ingreso será como máximo, igual al 100% de la tasa de reposición de efectivos de la Policía Local y el 50% en el resto de sectores.

*Tercero*: Asimismo, en cumplimiento de lo dispuesto en el Art. 20 uno 2 c) de la Ley 48/2015 se cumplen los requisitos en materia de no superación de límites de endeudamiento y cumplimiento del principio de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera, todo ello queda acreditado en el informe del Interventor de fecha 10 de noviembre de 2016. Respecto al requisito que establece la adopción de un acuerdo de Pleno, en el que se solicite la reposición de las plazas vacantes correspondientes al ámbito de la policía local y en el que se ponga de manifiesto que aplicando esta medida no se pone en riesgo el cumplimiento del principio de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. El referido acuerdo se ha aprobado en la sesión ordinaria de 24 de noviembre de 2016. Dicho acuerdo deberá ser acreditado ante la Diputación Foral de Bizkaia con carácter previo a la aprobación de la convocatoria de las plazas de la Oferta Pública de Empleo 2016.

*Cuarto*: En la presente Oferta de Empleo Público se realiza la reserva del 7% de plazas para su cobertura entre personas con discapacidad, prevista en el artículo 59 de la Ley 7/07, del Estatuto Básico del Empleado Público. En las plazas correspondientes a agente de policía local que requieren el grado máximo de capacidad psicofísica, lo que supone que cualquier grado de discapacidad, física o psíquica, impide el adecuado desempeño de las tareas y funciones correspondientes a las mismas no se realiza reserva. Se reserva al turno de discapacitados una plaza de Técnico Administrativo, que en el caso de no ser cubierta en este turno pasará al turno libre.

*Quinto*: A fin de proceder al cumplimiento de lo dispuesto en el Título V de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca relativo a la Normalización Lingüística y en el Decreto 86/97, de 15 de abril, por el que se regula el uso del euskera en las Admi-

buruzkoa) adierazitakoa betetzeko, eta apirilaren 15eko 86/97 Dekretuan xedatutakoarekin bat etorrira (horrek arautzen baitu Euskal Autonomia Erkidegoko Herri Administrazioetan euskararen erabilera). Halaxe egingo da, Enplegu Publikoko Eskaintzari dagokion deialdia plazak betetzera zuzendua dagoen arren, eta ez lanpostuak betetzera zuzenean —lanpostuei dagozkien hizkuntza eskakizunak Udalaren indarreko lanpostuen zerrendan ezarrita daude, eta bat datoz bere egunean Eusko Jaurilaritzako organo eskudunek egindako txostenekin—.

Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna ezarrita daukaten plazaetan (dagokion deialdian zehaztuko da dagokion hizkuntza eskakizuna), nahitaezkoa izango da hizkuntza eskakizun hori izatea plaza eskuratzeko; hizkuntza eskakizuna egiaztatu beharko da oinarrietan zehaztutako moduan.

Gainerako plazaetan, euskararen ezagutza merezimendu gisa balioetsiko da: portzentaje bat esleituiko zaio. Hautaketa-prozesuan lor daitekeen gehienezko puntu-kopuru osoa kontuan hartuta, euskararen ezagutzagatik merezimenduak ezingo du, inolaz ere, ehuneko bosta baino txikiagoa edota ehuneko hogeia baino handiagoa izan, hurrengo eskala honen arabera:

- 1. eta 2. hizkuntza eskakizunak: %5 - %10.
- 3. eta 4. hizkuntza eskakizunak: %11 - %20.

Ikusirik Giza Baliabideetako atalburuak 2016ko azaroaren 10ean eta 16an egindako txostenak; Kontu-hartzaileak 2016ko azaroaren 10ean egindako txostena; eta Udaltzatik azaroaren 24ko ohiko osoko bilkuran hartutako Erabakia. Eta apirilaren 2ko 7/1985eko Legearen 21. artikuluan jasotako eskumenak baliatuta, Alkatetzat honek zera

## XEDATZEN DU:

*Lehenengoa:* 2016 urteari dagokion EPEa onestea.

*Bigarrena:* Ebazpen hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko agintzea.

Basaurin, 2016ko abenduaren 5ean.—Jarduneko Alkatea, (Abenduaren 2ko 3868/2016 Dekretu bidezko eskuordetzea). Nerea Renteria Lasanta.

## ERANSKINA

ENPLEGU PUBLIKOKO  
ESKAINZA 2016*Sarbide libreko sistema*

Taldea (7/07 Legearen art.-aren arabera)	Sailkapena	Plazaren deskribapena	Plaza kop.	HE
C2	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezietako Azpieskala: Klasea: Udaltzaingoa.	UDALTZAINA	3	2
C1	Adm. Bereziko Eskala. Administrazioen Azpieskala: Klasea: administraria.	TEKNIKARI ADMINISTRARIA	2	2
D	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezien Azpieskala: Klasea: ofizioetako Langilea.	PEOI BALIONIZTUNA	1	1

*Sarbide libreko sistema: Desgaitasuna dituzten pertsonen txanda*

Taldea (7/07 Legearen art.-aren arabera)	Sailkapena	Plazaren deskribapena	Plaza kop.	HE
C1	Adm. Bereziko Eskala. Administrazioen Azpieskala: Klasea: administraria.	TEKNIKARI ADMINISTRARIA	1	2

## DISPONGO:

*Primero:* Aprobare la OPE correspondiente al año 2016.

*Segundo:* Ordenar la publicación de la presente disposición en el "Boletín Oficial de Bizkaia" y en el "Boletín Oficial de País Vasco".

En Basauri, a 5 de diciembre de 2016.—La Alcaldesa en Funciones (Delegación por Decreto 3868/2016 de 2 de diciembre), Nerea Renteria Lasanta

## ANEXO

OFERTA DE EMPLEO PUBLICO  
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2016.*Sistema de acceso libre*

Grupo (según Art. Ley 7/07)	Clasificación	Descripción de la plaza	N.º plazas	Perfil
C2	Escala de Admón. Especial. Subescala de Servicios Especiales: Clase Policía Municipal	AGENTE P. M.	3	2
C1	Escala de Admón. General. Subescala Administrativa: Clase Administrativa	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	2	2
D	Escala de Admón. Especial. Subescala Servicios Especiales: Clase Personal de Oficios	PEÓN POLIVALENTE	1	1

*Sistema de acceso libre turno discapacitados*

Grupo (según Art. Ley 7/07)	Clasificación	Descripción de la plaza	N.º plazas	Perfil
C1	Escala de Admón. General. Subescala Administrativa: Clase Administrativa	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	1	2

**Barne sustapeneko txanda**

Taldea (7/07 Legearen art.-aren arabera)	Sailkapena	Plazaren deskribapena	Plaza kop.	HE
C2	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezien Azpieskala: ofizioetako langilea.	OFIZIAL AROTZA	1	1
C2	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezien Azpieskala: ofizioetako langilea.	OFIZIAL HODIGILEA	1	1
C2	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezien Azpieskala: ofizioetako langilea.	OFIZIAL ELEKTRIKARIA	1	1
C2	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezien Azpieskala: ofizioetako langilea.	GIDARIA	1	1
C2	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezien Azpieskala: ofizioetako langilea.	ARDURADUNA	1	1
C2	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezien Azpieskala: ofizioetako langilea.	BILTEGIKO OFIZIALA	1	1
E	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezien Azpieskala: ofizioetako langilea.	BILTEGIKO LAGUNTZAILEA	1	1
E	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezien Azpieskala: ofizioetako langilea.	IGELTSERO LAGUNTZAILEA	1	1
E	Adm. Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezien Azpieskala: ofizioetako langilea.	AROTZ LAGUNTZAILEA	1	1

Deialdi bakoitzean zehaztuko dira eskaintako plazak lortzeko prozedura eta baldintzak.

(II-5507)

**Gernika-Lumoko Udala****Ordenantza Fiskalak 2017**

9/2005 Foru Arauaren 16. artikulua ezarritako jendaurrerako informazio epea igaro ondoren, epe honetan interesatuek aukera izan dutelarik erreklamazioak aurkezteko 2017ko urtarrilaren 1etik aurrera indarrean jarriko diren Ordenantza Fiskalak eta Prezio Publikoak arautzen dituen Ordenantza aldatzeko 2016ko urriaren 25ean hasiera batean hartutako erabakien aurka, eta hauen aurka erreklamaziorik aurkeztu ez denez, hasierako erabaki haiek behin-betiko onetsi direla ulertzen da. Guzti hau kontutan hartuta, jarraian behin-betiko onetsitako ordenantza fiskalen gaur-egungo testu osoa argitaratzen da. Hauek indarrean izango dira 2017ko urtarrilaren 1etik aurrera, eta indarrean iraungo dute euren aldaketa edo indargabetzea erabaki arte.

**ZERGEN KUDEAKETA, BILKETA ETA IKUSKARITZARI BURUZKO UDAL ORDENANTZA****I. PRINTZPIO OROKORRAK****1. artikulua.— Ordenantzaren xedea**

1. Ordenantza honen xedea Gernika-Lumoko Udalarri dagokion zergen eta zuzenbide publikoko gainerako sarreren kudeaketa, bilketa, zehapen eta ikuskapen prozedurak arautzea da.

**2. artikulua.— Lege araubidea**

Zergen eta zuzenbide publikoko gainerako sarreren kudeaketa, bilketa, zehapena eta ikuskapena Zergei buruzko Foru Arau Orokorren (Toki Ogasunen Foru Arauan aurreikusitako berezitasunekin), zerga bakoitzari buruzko Ordenantza Fiskalen eta Udala Ordenantza honen bidez eraenduko dira. Ordenantza honetan aurreikusita ez dagoen guztiari dagokionez, Zergei buruzko Foru Arau Orokorra garatzen duten xedapen osagarriak beteko dira.

**Turno promoción interna**

Grupo (según Art. Ley 7/07)	Clasificación	Descripción de la plaza	N.º plazas	Perfil
C2	Escala de Admón. Especial. Subescala Servicios especiales: Personal de oficios	OFICIAL CARPINTERO	1	1
C2	Escala de Admón. Especial. Subescala Servicios especiales: Personal de oficios	OFICIAL TUBERO	1	1
C2	Escala de Admón. Especial. Subescala Servicios especiales: Personal de oficios	OFICIAL ELECTRICISTA	1	1
C2	Escala de Admón. Especial. Subescala Servicios especiales: Personal de oficios	CHÓFER	1	1
C2	Escala de Admón. Especial. Subescala Servicios especiales: Personal de oficios	CAPATAZ	1	1
C2	Escala de Admón. Especial. Subescala Servicios especiales: Personal de oficios	OFICIAL ALMACENERO	1	1
E	Escala de Admón. Especial. Subescala Servicios especiales: Personal de oficios	AYUDANTE ALMACEN	1	1
E	Escala de Admón. Especial. Subescala Servicios especiales: Personal de oficios	AYUDANTE DE ALBAÑIL	1	1
E	Escala de Admón. Especial. Subescala Servicios especiales: Personal de oficios	AYUDANTE CARPINTERO	1	1

Las correspondientes convocatorias concretarán el procedimiento y los requisitos para el acceso a las plazas ofertadas.

(II-5507)

**Ayuntamiento de Gernika-Lumo****Ordenanzas Fiscales 2017**

Finalizado el período de exposición pública establecido por el artículo 16 de la Norma Foral 9/2005, de Haciendas Locales, durante el cual los interesados han podido presentar reclamaciones a los acuerdos provisionales de modificación de las Ordenanzas Fiscales y de las Ordenanzas reguladoras de los Precios Públicos que regirán a partir de 1 de enero de 2017, adoptados por el Ayuntamiento Pleno el 25 de octubre de 2016, y no habiéndose presentado reclamación alguna contra los mismos, se procede a continuación a publicar el texto actual e íntegro de las ordenanzas fiscales definitivamente aprobadas, las cuales surtirán efectos a partir del 1 de enero de 2017, y seguirán en vigor hasta que se acuerde su modificación o derogación.

**ORDENANZA MUNICIPAL DE GESTIÓN, RECAUDACIÓN, E INSPECCIÓN****I. PRINCIPIOS GENERALES****Artículo 1.— Objeto de la Ordenanza**

El objeto de esta Ordenanza es la regulación de los procedimientos de gestión, recaudación, sanción e inspección relacionados con los tributos y demás ingresos de derecho público, correspondientes al Ayuntamiento de Gernika-Lumo.

**Artículo 2.— Régimen legal**

La gestión, recaudación, sanción e inspección de los tributos y demás ingresos de derecho público se regirá por la Norma Foral General Tributaria, con las especialidades previstas en la Norma Foral de Haciendas Locales, las Ordenanzas Fiscales de cada tributo y por la presente Ordenanza Municipal. En todo lo no previsto en ella, se aplicarán con carácter supletorio las disposiciones legales dictadas en desarrollo de la Norma Foral General Tributaria.