

## **2019RAKO AURREKONTUEN AZALPENAK**

2018kp aurrekontuarekin konparatuta, aurtengo aurrekontuak % 5,00eko igoera izan du. Igoera honen arrazoi nabarmena instalazioak aldatzeko udal kapital transferentzia da.

### **GASTUAK**

#### **1. kapitulua.**

Erretiro partziala zeukan langilea behin betiko erretiratu arren, pertsonal finkoaren diru-atalak % 2,94ko igoera izan du; alde batetik, 2018an egon den soldata igoeragatik eta 2019rako aurreikusten denagatik, eta, beste aldetik, antzintasunagatik.

Beste pertsonalaren diru-atalak %6,90eko igoera du, arrazoi berberagatik.

Pertsonal ebentualaren kasuan, gastu errealera hurbiltzeko asmoz, diru-atal hau %8,02 igo dugu, diru-atal honen kreditua 2018an ez baitzen nahikoa izan.

Gizarte Segurantzako diru-atala %2,65 jaitsi da, aurtengo diru-atal honetan dirua geratu zaigula kontuan hartuta.. Nahiz eta soldata igoera egon, gure langile gehienak topean daude eta aurtengo topea uztaitzen aldatu dute. Beraz, 2019rako gastua eta aurtengo antzekoa izango da.

Elkarkidetzari dagokion diru-atalean %3,64ko igoera egongo da, Elkarkidetzaren kuota ere igo egingo da eta.

Gizarte ekintzak ordaintzeko diru-atala %11,73% igo da, diru-atal honen 2018ko kreditua oso txikia izan zen eta.

Bizitza aseguruaren diru-atala ez da aldatu. Alde batetik, zaharrena erretiratzen delako, baina beste aldetik, besteok zaharragoak garelako.

## **MEMORIA DEL PRESUPUESTO PARA EL 2019**

El presupuesto de este año ha aumentado un 5,00%, comparándolo con el presupuesto del 2017. Como razón de este aumento cabe destacar la transferencia de capital del Ayuntamiento para el cambio de instalaciones.

### **GASTOS**

#### **Capítulo 1.**

Aunque el trabajador jubilado parcialmente se jubila definitivamente, la partida del personal fijo ha aumentado un 2,94%, debido por un lado a la subida salarial que ha habido en el 2017 y la que se prevé para el 2018 y por otro lado, a la subida de la antigüedad.

La partida de otro personal tiene una subida del 6,90% por las mismas razones.

En el caso del personal eventual, hemos subido esta partida un 8,02%, con el objetivo de acercarnos al gasto real, ya que en el 2018 el crédito de esta partida fue insuficiente.

La partida de la Seguridad Social ha bajado un 2,65%, teniendo en cuenta que este año en esta partida nos va a quedar dinero. Aunque hay subida salarial, la mayoría de nuestros trabajadores están topados y el tope este año lo han cambiado en julio. Por lo tanto, el gasto para el 2019 y el de este año será similar.

En la partida correspondiente a Elkarkidetzaren kuota habrá un aumento de un 3,64%, debido a que la cuota de Elkarkidetzaren kuota también subirá.

La partida para pagar las mejoras sociales ha aumentado un 11,73%, debido que en el 2018 el crédito de esta partida era muy pequeño.

La partida del seguro de vida es igual. Porque por un lado el mayor se jubila, pero por otro el resto somos más viejos.

Kapitulu honetan, orokorrean % 3,14eko igoera egon da.

## **2. kapitulua.**

Kapitulu honetan orokorrean %5,43ko igoera izan da, aurreikusten diren gastuei egokitzeko beharragatik.

## **4. kapitulua.**

Kapitulu honek berdin jarraituko du, matrikula prezioen igoerak Basaurin erroldatuta ez dauden ikasleengan besterik ez duelako eraginik izan, eta hauek Euskaltegi beka jasotzeko eskubiderik ez daukate.

## **6. kapitulua.**

Kapitulu hau aurten sortu dugu, udalak eman digun instalazioak aldatzeko kapital transferentzia erabili ahal izateko.

## **DIRU-SARRERAK.**

### **3. kapitulua.**

Matrikulengatiko diru-sarrerak mantentzen dira.

### **4. kapitulua.**

Kapitulu hau % 3,37 igo da. Alde batetik, HABEren aportazioa %4,74 handiagoa izango baita, eta bestetik, udalaren aportazioa %2ko igoeragatik.

### **7. kapitulua.**

Kapitulu hau sortu berria da, udal kapital transferentzia islatzeko..

En este capítulo en general ha habido una subida de 3,14%.

## **Capítulo 2.**

En este capítulo en general ha habido un aumento de un 5,43%, debido a la necesidad de adaptarse a los gastos previstos..

## **Capítulo 4.**

Este capítulo se mantiene, porque la subida de los precios de la matrícula sólo afectan a los no empadronados en Basauri y estos no tienen derecho a percibir la beca del Euskaltegi.

## **Capítulo 6.**

Este capítulo lo hemos creado este año, con el fin de poder utilizar la transferencia de capital que nos ha dado el ayuntamiento para el cambio de instalaciones.

## **INGRESOS**

### **Capítulo 3.**

Los ingresos por matrícula se mantienen.

### **Capítulo 4.**

Este capítulo ha aumentado un 3,37%, debido por un lado al aumento de la aportación de HABE de un 4,74% y de otro al aumento de la aportación del Ayuntamiento del 2%.

### **Capítulo 7.**

Este capítulo es de reciente creación, para reflejar la transferencia de capital del Ayuntamiento.

## 2019. URTERAKO EUSKALTEGIAREN JARDUNBIDEA ETA HELBURUAK

Urtarrila-ekaina: 74 ordu lektibo egunean.

Ekaina: Bost orduko lau talde.

Uztaila: Sei orduko hiru talde.

Iraila: Sei orduko bost talde.

Urria-abendua: egunean 75 ordu lektibo.

Datorren ikasturte eta urterako, Euskaltegiak dituen erronka garrantzitsuenen artean hurrengo hauek azpimarratu ditzakegu:

1. Informatika arloan ditugun arazoak konpondu behin betiko.
2. Prebentzio planak markatutako akatsik nabarmenak zuzendu, besteak beste, larrialdietarako irteerak.
3. Langileen formazioarako ikastaroak antolatu.

Ohiko klaseez aparte, Euskaltegian euskal kultura txertatzeko iazko ikasturtean egindako ahaleginari ekingo zaio. Jai tradizionaletarako irteerak, bertso saioak, hitzaldiak eta euskal kulturaren inguruan aportatzekorik duten ekintzak antolatuko dira.

Bestalde, udako ikastaroetan kanpo ekintzak eta bestelako ekitaldiak tartekatuko dira, ikastaro atseginoak eta eraginkorrak lortzeko.

Honez gain, aurreko urteetako eskarmentua kontuan hartuz, hurrengo ekintza osagarriak antolatuko ditugu:

\* Hitzaldiak, antzerkiak, kultur ekitaldiak, ... aurreko urteetan zabaldu, urratu eta landutako bideari ekiteko asmoz.

\* Bisitaldiak, eta txangoak maiatzaren hasieran, uztailean eta irailean.

\* Euskaltegian bertan zentroa girotzeko ekintzak bultzatuko dira eta, ikasleen parte hartze aktiboa bilatuko da.

## ACTIVIDADES Y OBJETIVOS DEL EUSKALTEGI PARA 2019.

Enero-junio: 75 horas lectivas diarias.

Junio: 5 grupos de cinco horas diarias.

Julio: 6 grupos de cinco horas diarias.

Setiembre: 6 grupos de cinco horas diarias.

Octubre-diciembre: 75 horas lectivas diarias

Entre los desafíos más importantes del Euskaltegi para el curso y año próximo se pueden señalar los siguientes:

1. Subsanan de forma definitiva los problemas que tenemos a nivel de informática.
2. Corregir los fallos más importantes marcados por el plan de prevención, entre otros, salidas de emergencia.
3. Organizar cursos para mejorar la formación de los profesores.

Además de la impartición de clases, se mantendrá el esfuerzo comenzado años anteriores de aunar cultura vasca y Euskaltegi. Se seguirá organizando salidas a algunas citas tradicionales, conferencias, actuaciones de bertsolaris y todo aquello que pueda aportar algo en el aspecto cultural.

Por otra parte, en los cursos de verano se alternarán actividades extraescolares y algunas actuaciones con el objeto de que dichos cursos sean mas amenos y productivos.

Además de todo esto, teniendo en cuenta la experiencia de años anteriores se organizarán las siguientes actividades complementarias:

\* Charlas, teatro, actividades culturales, cuyo objetivo es mantener y ampliar el trabajo desarrollado en este sentido en años anteriores.

\* Visitas y excursiones a primeros de mayo, en julio y en setiembre.

\* En el propio Euskaltegi se realizarán actividades encaminadas a ambientar el centro, animando a los alumnos a que participen activamente.