

2016RAKO AURREKONTUEN AZALPENAK

2014an luzatutako
aurrekontuarekin konparatuta, aurtengo
aurrekontuak % 6,66ko igoera izan du.

GASTUAK

1. kapitulua.

2015ean langile bat partzialki jubilatu zen arren, pertsonal finkoaren diru-atalak % 2,24 igoera izan du, alde batetik antzinatasuna igo delako, eta beste aldetik beste langile baten behin betiko jubilazioa dela medio, erreleboa hartuko duena Euskaltegiako langile finko bihurtuko delako.

Pertsonal ebentualaren kasuan, % 27,06eko igoera egon da, 2014an egon zen matrikula prezioaren jaitsiera dela medio, talde gehiago aurreikusten direlako eta talde hauek emateko pertsonal gehiago beharko delako.

Euskararen eta euskaltegiaren modernizazio planean ezarritako helburu batzuk lortu eta gero, bestelako ordainketen diru-ataletan jaitsiera egon da, pertsonal finkoari dagokiona deigarriena izanda, % 43,59koa.

Kontratazio igoera dela medio, Gizarte Segurantzaren diru-atalak % 3,36ko igoera izan du.

Elkarkidetzari dagokion diru-atalak % 900eko igoera dauka, 2014an Erakundearen aportazioa berriro ordaintzen hasi baitzen.

Bizitza aseguruaren ditu-atalean ere igoera egon da, % 120,33koa, aseguruaren estalduraren zenbatekoa igo baita eta langilegoa zaharkitzen ari baita

MEMORIA DEL PRESUPUESTO PARA EL 2016

El presupuesto de este año ha aumentado un 6,66%, comparándolo con el presupuesto prorrogado del 2014

GASTOS

Capítulo 1.

Aunque un trabajador se jubiló parcialmente en el 2015, la partida del personal fijo ha aumentado un 2,24%, debido por un lado a la antigüedad y por otro lado, a que otro trabajador en situación de jubilación parcial se va a jubilar definitivamente y el relevista pasará a ser trabajador fijo del Euskaltegi.

En el caso del personal eventual, hay un aumento, de un 27,06%, porque se prevén más grupos gracias a la bajada en el precio de la matrícula y porque para dar estos grupos se necesitará más personal.

Debido a haber obtenido parte de los objetivos marcados por el plan de modernización del Euskera y del Euskaltegi se produce una disminución en las partidas de otras retribuciones, siendo la más destaca la referente al personal fijo, del 43,59%.

Debido al aumento en la contratación, la partida de la Seguridad Social aumenta en un 3,66%.

La partida correspondiente a Elkarkidetza tiene una subida de un 900%, debido a que se volvió a pagar la cuota correspondiente a la Entidad en el 2014.

En la partida del seguro de vida ha habido una subida, de un 120,33%, debido a que se aumentó la cobertura del seguro en el 2014 y que la plantilla va envejeciendo.

Kapitulu honetan, orokorrean % 6,35eko igoera egon da.

2. kapitulua.

Kapitulu honetan ere igoera dago, % 5,76koa. Aurreko bi urtetako gastua kontutan hartuta kalkulatu baitugu.

4. kapitulua.

Kapitulu honetan % 33,33ko jaitsiera dago, 2015ean zehar ordaindu ziren beken arabera kalkulatu dugu.

8. kapitulua

2014an jaso diren kontsumorako maileguak kontutan hartuta, partida hau bikoiztu egiten da.

DIRU-SARRERAK.

3. kapitulua.

Matrikulengatiko diru-sarrerak txikiagoak izango dira, matrikulazio prezioaren murrizketa eta 2014an egon diren matrikulak kontuan hartuta. Kapitulu honek % 21,97ko jaitsiera eduki du 2014ko aurrekontuarekin alderatuta.

4. kapitulua.

Kapitulu hau % 7,88 igo da. Udalaren aportazioa % 3,86a igo da eta HABErenak % 14,02ko igoera izan du.

5. Kapitulua

Kapitulu hau, bankuen interesak isladatzen dituena, %50,00 jaitsi da.

En este capítulo en general ha habido un aumento de un 6,35%.

Capítulo 2.

En este capítulo también hay un aumento, de un 5,76%. Lo hemos calculado teniendo en cuenta el gasto de los dos años anteriores.

Capítulo 4.

En este capítulo hay una disminución de un 33,33%. el cálculo lo hemos realizado teniendo en cuenta las becas abonadas a lo largo del 2015.

Capítulo 8

Teniendo en cuenta las solicitudes de préstamos al consumo recibidas durante el 2014, esta partida se multiplica por dos.

INGRESOS

Capítulo 3.

Los ingresos por matrícula disminuyen teniendo en cuenta la minoración del precio en la matrícula y las matrículas habidas en el 2015. Este capítulo ha tenido una bajada de 21,97% respecto al presupuesto del 2014.

Capítulo 4.

Este capítulo ha aumentado un 7,88%. La aportación del Ayuntamiento ha aumentado un 3,86%, mientras que la de HABE, aumenta un 14,02%.

Capítulo 5.

Este capítulo que recoge los intereses bancarios ha disminuido un 50,00%.

2016. URTERAKO EUSKALTEGIAREN JARDUNBIDEA ETA HELBURUAK

Urtarrila-ekaina: 70 ordu lektibo egunean.

Ekaina: Bost orduko bost talde.

Uztaila: Bost orduko bost talde.

Iraila: Bost orduko bost talde.

Urria-abendua: egunean 70 ordu lektibo.

Datorren ikasturte eta urterako, Euskaltegiak dituen erronka garrantzitsuenen artean hurrengo hauek azpimarratu ditzakegu:

1. Informatika arloan ditugun arazoak konpondu behin betiko.
2. Prebentzio planak markatutako akatsik nabarmenak zuzendu, besteak beste, larrialdietarako irteerak.
3. Langileen formazioarako ikastaroak antolatu.

Ohiko klaseez aparte, Euskaltegian euskal kultura txertatzeko iazko ikasturtean egindako ahaleginari ekingo zaio. Jai tradizionaletarako irteerak, bertso saioak, hitzaldiak eta euskal kulturaren inguruan aportatzekorik duten ekintzak antolatuko dira.

Bestalde, udako ikastaroetan kanpo ekintzak eta bestelako ekitaldiak tartekatuko dira, ikastaro atseginagoak eta eraginkorragoak lortzeko.

Honez gain, aurreko urteetako eskarmentua kontuan hartuz, hurrengo ekintza osagarriak antolatuko ditugu:

* Hitzaldiak, antzerkiak, kultur ekitaldiak, ... aurreko urteetan zabaldu, urratu eta landutako bideari ekiteko asmoz.

* Bisitaldiak, eta txangoak maiatzaren hasieran, uztailean eta irailean.

* Euskaltegian bertan zentroa girotzeko ekintzak bultzatuko dira, ikasleen parte hartze aktiboa bilatuko delarik.

ACTIVIDADES Y OBJETIVOS DEL EUSKALTEGI PARA 2016.

Enero-junio: 70 horas lectivas diarias.

Junio: 5 grupos de cinco horas diarias.

Julio: 5 grupos de cinco horas diarias.

Setiembre: 5 grupos de cinco horas diarias.

Octubre-diciembre: 70 horas lectivas diarias

Entre los desafíos más importantes del Euskaltegi para el curso y año próximo se pueden señalar los siguientes:

1. Subsanan de forma definitiva los problemas que tenemos a nivel de informática.
2. Corregir los fallos más importantes marcados por el plan de prevención, entre otros, salidas de emergencia.
3. Organizar cursos para mejorar la formación de los profesores.

Además de la impartición de clases, se mantendrá el esfuerzo comenzado años anteriores de aunar cultura vasca y Euskaltegi. Se seguirá organizando salidas a algunas citas tradicionales, conferencias, actuaciones de bertsolaris y todo aquello que pueda aportar algo en el aspecto cultural.

Por otra parte, en los cursos de verano se alternarán actividades extraescolares y algunas actuaciones con el objeto de que dichos cursos sean mas amenos y productivos.

Además de todo esto, teniendo en cuenta la experiencia de años anteriores se organizarán las siguientes actividades complementarias:

* Charlas, teatro, actividades culturales, cuyo objetivo es mantener y ampliar el trabajo desarrollado en este sentido en años anteriores.

* Visitas y excursiones a primeros de mayo, en julio y en setiembre.

* En el propio Euskaltegi se realizarán actividades encaminadas a ambientar el centro, animando a los alumnos a que participen activamente.